

**PROFESSIONISTE EMERGENTI**

# Le esperte di m&a e finance crescono nelle law firm

**I**l «Pink Power 2019» è anche l'occasione per scoprire quali sono i volti emergenti degli studi legali. Sono numerose le professioniste che lo scorso anno si sono messe in evidenza, riuscendo a ottenere posti di primo piano. Come **Valentina Dragoni**, partner, Corporate M&A in **Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners**, che ha ricoperto, fino a dicembre 2018, la carica di consigliere indipendente nel cda della società Mittel ed è coinvolta nel maxi-progetto SeiMilano, frutto della joint venture tra l'impresa milanese Borio Mangiarotti e il fondo statunitense Vårde Partners.



**Valentina Dragoni**

O come **Patrizia Liguti**, partner dello studio **Chiomenti**, specializzata in Corporate-M&A nei settori del private equity, dell'economia digitale, moda, design e immobiliare. Nel 2018 ha assistito il Fondo «Minerva» nell'acquisizione di un fulfillment center di nuova generazione dotato di tecnologia robotica nell'agglomerato industriale di Passo Corese (Ri).



**Marianna Ristuccia**

**Marianna Ristuccia** dello **Studio Ristuccia & Tufarelli** è tra le promesse del diritto bancario e d'impresa, mentre nell'ambito del diritto tribu-

tario si evidenzia l'attività di **Maria Serpieri** dello **Studio Tonucci**: il suo supporto alle aziende in occasione di complesse verifiche fiscali si è dimostrato efficace alla eliminazione delle contestazioni elevate in materia di elusione fiscale, di evasione tributaria, di transfer pricing.

**Maria Giovanna Pisani**, counsel del dipartimento di Banking & Finance dello **Studio Cms** in Italia, lo scorso anno è stata impegnata in operazioni di finanza

strutturata e di acquisition finance, tra cui l'acquisizione di Infomobility.it da parte del fondo Private Equity Palamon Capital Partners.

L'assemblea degli Associati di **BonelliErede** (che si è riunita lo scorso 2 febbraio) ha deliberato la nomina a partner di sette professioniste, tra i quali **Francesca Secondari**, che si occupa di M&A, operazioni di finanza straordinaria, costituzione di fondi comuni di investimento e consulenza societaria.

**Paola Carlotti**, partner dal 2015 in **Pavia e Ansaldo**, nel 2018, ha seguito, lato transactional, operazioni di acquisizione e di investimento di



**Alessandra Pala**

rilevo, tra cui quella che ha portato al lancio dell'offerta pubblica di acquisto su Mittel. Arriva dallo **Studio Pirola Pennuto Zei & Associati** **Clarissa Galli** (senior consultant), specializzata in operazioni di M&A e capital markets. Nel corso del 2018 ha assistito Itepa S.p.A. in relazione al processo di quotazione della stessa sul MTA.

**Valentina Novara** dello **Studio Cintioli e Associati** si è occupata di un complesso contenzioso relativo alla fase esecutiva di un contratto pubblico di lavori per la realizzazione di un deposito temporaneo di rifiuti radioattivi.

In **Allen & Overy** **Alessandra Pala** è counsel del Dipartimento International Capital Markets di Allen & Overy presso l'ufficio di Roma. Ha assistito UniCredit in relazione all'emissione del primo bond senior non-preferred in Italia a seguito delle modifiche al Testo Unico Bancario) introdotte nella Legge di bilancio 2018.

Dopo due maternità a 15 mesi di distanza, **Paola Barometro** è stata di recente promossa of counsel in **Orrick**. È presidente di Organismi di Vigilanza di società appartenenti a gruppi multinazionali quotati ed è nel team di consulenti che hanno assistito nel 2018 il club deal di investitori nell'acquisizione del 100% di Acqua Pejo e Goccia di Carnia da Sorgenti Italiane.

**Carlotta Campeis** partner dello **Studio Campeis** lo scorso anno ha difeso gli amministratori della Coopca, cooperativa carnica di consumo, una realtà cooperativa con un fatturato di 106 milioni di euro, con 10.399 soci, ora in concordato preventivo.

**Fabiana Campopiano**, senior associate - Antitrust e Diritto della concorrenza dello **Studio Minoli, Agostinelli e Partners**, ha invece assistito Atb Mobilità, Brescia Mobilità e Fnm, attive nel mercato del trasporto pubblico locale nell'operazione che ha determinato tramite l'ingresso di Fnm in Nuovi Trasporti Lombardi un aumento del



**Giulia Arenaccio**

numero degli azionisti di controllo della Società. In ambito sportivo da segnalare **Matilde Rota**, Junior Equity Partner di **Whiters**, che nell'ultimo anno ha seguito tra le altre operazioni, il passaggio del giocatore Amin Younes dall'Ajax al Napoli. **Giulia Arenaccio**, Counsel del dipartimento italiano di Debt capital markets di **Hogan Lovells**, è specializzata nel settore del banking & finance. Ha inaugurato in Italia il progetto internazionale di #pressforprogress, iniziativa dedicata alle donne nel settore finanziario.

Supplemento a cura di **ROBERTO MILIACCA** [rmiliacca@class.it](mailto:rmiliacca@class.it) e **GIANNI MACHEDA** [gmacheda@class.it](mailto:gmacheda@class.it)

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



PINK POWER 2019/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm

# L'avvocatura al femminile si fa largo negli studi d'affari

Pagine a cura  
di ANTONIO RANALLI

L'avvocatura italiana è sempre più rosa. E le professioniste si fanno sempre più strada all'interno degli studi legali d'affari. Qualche numero, solo per dare il polso della situazione: in uno dei maggiori studi italiani, **BonelliErede**, il 44% degli avvocati è donna, così come donna è il 22% dei soci; da **Chiomenti**, invece, il rapporto è di uno a tre (122 professioniste su 323 avvocati); in alcuni studi, come **Whiters**, il sorpasso al femminile è già avvenuto, con oltre il 50% degli avvocati donne. Sono solo alcuni dei dati che emergono dalla consueta inchiesta annuale di *Affari Legali* sul *Pink Power* negli studi legali. Un'occasione per capire quanto sta crescendo la presenza delle donne nell'avvocatura, ma soprattutto per dare risalto alle eccellenze in rosa negli studi.

Come accennato, in **BonelliErede**, il 22% dei soci è rappresentato da donne. Nel management figurano **Rindala Beydoun**, managing partner della sede di Dubai e membro del Comitato Africa, **Eliana**

**Catalano**, membro del comitato marketing e business development, **Emanuela Da Rin**, nuovo componente del Consiglio degli associati, e **Catia Tomasetti**, che proprio di recente ha seguito l'operazione di finanziamento di Nuove Acque, gestore del servizio idrico integrato in 36 comuni toscani.

È pari al 36%, invece, la percentuale di donne in **Legalitax Studio Legale e Tributario**, studio che conta invece solo il 4% soci al femminile. Tra i partner spicca **Laura Bellicini**, coordinatore del Dipartimento non profit e presidente del Comitato remunerazioni dello studio che vanta una particolare expertise in materia di fiscalità d'impresa e contenzioso tributario.

In **Chiomenti Studio Legale** sono 122 su 323 le donne. Tra i partner spicca **Simone**

**Bernard De La Gatinais**, che nel 2018 ha guidato il team che ha assistito GiVi Holding e Allegra Versace nella cessione di Versace a Michael Kors ed

ha assistito EI Towers quale

emittente target in occasione dell'opa di F2i e Mediaset e nel processo di delisting.

Particolare attenzione alle professioniste viene posta in **Eversheds Sutherland**, che conta al suo interno 12 donne (pari al 36%) su 33 avvocati totali, e 4 donne partner (21%) su totale di 19 partner, oltre ad avere il 99% di donne nelle figure di staff. Lo studio promuove da tempo iniziative di welfare per migliorare l'equilibrio tra vita privata e lavorativa in particolare delle professioniste donne, offrendo possibilità di smart working per favorire la conciliazione vita-lavoro. **Valentina Pomares** è partner e co-head del dipartimento labour di Eversheds Sutherland. Le directories legali la descrivono come «il consulente ideale:

pragmatico, risoluto e straight to the point».

In **Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners** si è messa in evidenza **Cristina Capitanio** (partner, diritto del lavoro). Nell'operazione con cui ArcelorMittal ha acquisito Ilva, ha seguito il gruppo indiano in tutte le questioni giuslavoristiche conclusesi con l'accordo con i sindacati riguardante i lavoratori Ilva.

Freschissima di nomina,

**Maricla Pennesi** è divenuta european tax coordinator di **Andersen Global**. La carica a livello regionale si aggiunge al ruolo di responsabile fiscale per l'Italia di **Andersen Tax & Legal**.

In **Dla Piper** la partner **Raffaella Quintana** guida il *Law (Leadership alliance for women)* Italia, gruppo di professioniste dello studio per promuovere e valorizzare i talenti femminili.

Lo studio **Latham & Watkins** ha invece sviluppato in tutti i suoi uffici nel mondo il *Women Enriching Business*. Nato nel 2006, il progetto web intende promuovere la leadership femminile attraverso iniziative globali e locali volte a facilitare le relazioni professionali, sostenere i talenti e supportare il successo a lungo termine delle donne nel business. A seguire da 4 anni l'iniziativa per l'Italia sono **Isabel-**

**la Porchia e Irene Pistotnik**. Principali obiettivi sono: promuovere lo sviluppo di relazioni professionali attraverso attività di networking; offrire alle donne opportunità di mentoring e coaching per lo sviluppo del business; creare una cultura di «diversity & inclusion» nella professione legale e in negli altri settori professionali; promuovere modelli impostati sulla leadership femminile.

Sono 227, invece, le professioniste operative nello **Studio Pirola Pennuto Zei & Associati**.

Tra i partner figura **Francesca De Fraja**, specializzata in diritto societario e operazioni di M&A. Lo scorso anno ha assistito la proprietà nella cessione di Gruppo Cordenos - leader nella produzione di carte speciali - a Bain Capital attraverso Fedrigoni, diretto concorrente di Gruppo Cordenos.

Nel settore energia da segnalare **Monica Colombera** senior partner di **Le-gance**, che di recente ha assistito Integrated E-Energy Investments S.à r.l. nella vendita di 31 impianti fotovoltaici situati in Italia, per una potenza complessiva di circa 34 MW.

In **Tonucci & Partners**, **Cristina Mazzamauro**, equity partner, si è invece distinta nel settore del lavoro e delle relazioni industriali. Le sue competenze sono molto richieste anche nel mondo sportivo, tanto che è giudice della IV Sezione del Collegio di Garanzia dello Sport presso il Coni ed è membro del

consiglio di amministrazione della Roma calcio.

Si occupa di lavoro e concorrenza sleale anche **Rita Santaniello**, partner di **Rödl&Partner** e unica professionista donna nello studio ad avere compiti di Hr management, Dpo e tutte le tematiche legate alla privacy in studio. A livello internazionale coordina



Sara Biglieri



Eugenia Croce



Cristina Mazzamauro



le attività dello studio (tutti i paesi, oltre 50) in materia di data protection. In Rödl&Partner attualmente le donne avvocate sono la maggioranza, pari al 54% (39 su una forza totale di 72 professionisti), mentre le partner sono 6, pari al 27% (22 totali).

**Eugenia Croce**, of counsel

dello studio **Pavia e Ansaldo**, con il suo team ha invece sviluppato una practice specialistica nel contenzioso bancario finanziario difendendo con un'alta percentuale di successi alcuni dei principali istituti credito italiani in oltre 200 contenziosi per responsabilità dei consulenti finanziari.

**Zitiello Associati** ha una presenza femminile del 50% tra le professioniste (15 su 29 tota-

li). Appartiene a questo studio **Benedetta Musco Carbonaro** (Equity Partner, specializzata in contenzioso finanziario e bancario). Nel 2018 ha ottenuto in Corte di Appello a Milano una sentenza in materia di derivati che è stata definita clamorosa, in cui i giudici hanno affermato la piena legittimità dei derivati anche speculativi e privi dell'indicazione del mark to market, affermando quindi un principio diametralmente opposto rispetto a quello già espresso dalla stessa Corte nel 2013.

La law firm **Dentons**, invece, presenta il 38% di donne sul totale dei professionisti e il 15% sul totale dei partners. L'avvocato **Sara Biglieri** è partner responsabile del dipartimento di Litigation & dispute resolu-

tion di Dentons nonché Europe Head del litigation group e Europe Co-Head della practice Litigation and dispute resolution. Per questo coordina un gruppo di 150 avvocati che operano in 20 uffici dislocati in 15 paesi.

In **Allen & Overy** Italia c'è il 44% di donne sul totale dei professionisti. Tra loro c'è **Lisa Curran**, senior counsel del dipartimento di international Capital markets presso l'ufficio di Roma. Tra i massimi esperti in Italia in materia di diritto italiano bancario e finanziario, in particolare nelle aree dei derivati, della finanza strutturata e della regulatory compliance, tanto da aver fornito pareri, in qualità di esperta, su alcuni contenziosi in Italia in materia di prodotti derivati.

Guarda al rosa **Withers Studio Legale**. **Withersworldwide** conta 18 uffici nel mondo e 180 soci. A livello mondiale staff e professionisti si dividono in 2/3 donne e 1/3 uomini. In particolare tra i professionisti, il 54% sono donne e il 46% uomini, mentre tra i soci, il 44% sono donne e il 56% uomini. Ai vertici della firm c'è una ceo donna

fin dal 1999, il top management si divide al 50% tra donne e uomini, mentre l'office managing partners presenta il 44% di donne. In Italia staff e professionisti si dividono in 55% donne e 45%

uomini, mentre tra i soci il 56% sono donne e il 44% uomini. **Roberta Crivellaro**, managing partner Italia, è specializzata in Food and Wine, Family business e Corporate. Lo scorso anno ha assistito la Casa Vinicola Zonin nella negoziazione del contratto di investimento per l'ingresso nella compagine sociale di un terzo investitore a mezzo di un aumento di capitale.

Nello studio **Cms** la presenza femminile è pari al 43%. Nel settore insurance si è messa in evidenza **Laura Opilio**, impegnata in relazione a tematiche legate alla Brexit. Le compagnie

e gli intermediari assicurativi hanno infatti dovuto adeguare i propri modelli di business in previsione dell'uscita del Regno Unito dall'Unione Europea e della conseguente perdita da parte degli operatori britannici del diritto di esercitare attività sulla base delle licenze UK.

Il 32 è il numero che caratterizza lo **Studio Gattai, Minoli, Agostinelli & Partners**: 32 le professioniste, pari al 32% della forza totale. Fra i partner figura **Silvia D'Alberti**, che si occupa di Antitrust e Diritto della concorrenza e che lo scorso anno ha assistito con successo una società attiva nella commercializzazione di diamanti in un procedimento istruttorio avviato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, ed **Emanuela Campari Bernacchi**, responsabile del Dipartimento di Finanza Strutturata.

Essere un avvocato di successo non vuol dire necessariamente dover tralasciare la famiglia. È di esempio il caso di **Marina Balzano**, la più giovane partner di

**Orrick** - entrata a far parte del team Finance dello studio nel febbraio 2019 - che è anche mamma di due bambini. Professionista specializzata nell'acquisition financing e

nel private debt, di recente ha prestato assistenza al pool di banche capofilato da Unicredit nel finanziamento per l'acquisizione di Corob S.p.A. da parte di Ardian, a oggi il più grande investimento da parte del Fondo Ardian Expansion.

**Hogan Lovells** in Italia conta il 24% di soci donne,

tutte a capo di dipartimenti

(5 soci donne su un totale di 21) e il 44% di professioniste. La valorizzazione della diversity (non solo di genere) è uno degli obiettivi principali della firm. In Italia esiste un **Diversity team** che riunisce alcuni avvocati e funzioni di staff e che si occupano in particolare di diversità di genere, orientamento sessuale, Lgbt, sia con training interni che con eventi, pubblicazioni, tavole rotonde aperte al pubblico. La responsabile è **Leah Dunlop**, Head del dipartimento italiano di Corporate M&A, co-head in Continental Europe di Corporate M&A e Diversity Champion per l'Italia.

Nel panorama delle law firm internazionali si è messa in evidenza **Laura Orlando**, Managing Partner dell'ufficio italiano di **Herbert Smith Freehills**. È stata proprio la professionista a lanciare l'arrivo in Italia dello studio. La Orlando è stata in prima linea anche nella nascita all'interno della firm della nuova funzione del global legal operations, fortemente voluta dal

ceo **Mark Rigotti**.

Nello **Studio Nunziant Magrone** la presenza femminile ha raggiunto il 40% delle risorse. Lo studio ha avviato nel 2015 un progetto di cultura d'impresa **Women for women**, che si è aperto alla rete associativa esterna alla professione e ha sviluppato sinergie su iniziative e servizi dedicati alle donne. Tra i soci spicca **Fiorella F. Alvino**, specializzata in diritto societario, M&A, private equity e capital markets, già vincitrice del Premio Marisa Bellisario.

© Riproduzione riservata



Maricla Pennesi



Simone Bernard De La Gatinais



Emanuela Da Rin



Laura Orlando



Marina Balzano



Roberta Crivellaro

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

## *Molte le realtà guidate da donne e prossime a quota 50%*