



Affari Legali

TUIR 2021

in edicola con



www.classabbonamenti.com

IL PRIMO GIORNALE DEI PROFESSIONISTI DELLA GIUSTIZIA

**STUDIO NOTARIATO**

In common law notai con poteri limitati

Lorenzini a pag. **V****RESPONSABILITÀ/1**

Legali, va provata l'incidenza dell'errore

Barresi a pag. **VI****RESPONSABILITÀ/2**

Niente negligenza se non c'è un danno

Magagnoli a pag. **VI**

PINK POWER 2021/Affari Legali traccia la mappa del potere al femminile negli studi

Avvocatura rosa resiliente

DI ROBERTO MILIACCA

«Una vera parità di genere non significa un farsaico rispetto di quote rosa richieste dalla legge: richiede che siano garantite parità di condizioni competitive tra generi». Il neo premier Mario Draghi, nel discorso al Senato per la fiducia, ha indicato nel tema del gender gap uno dei punti qualificanti dell'attività del proprio governo. Come non sottoscrivere in pieno questo impegno del premier Draghi? Pari opportunità di genere, in mondi come l'avvocatura, sono ormai la normalità: secondo gli ultimi dati di Cassa Forense, il sorpasso delle donne nella fascia d'età che va dai 40 ai 44 anni è già avvenuto, anche se il trend si inverte nelle fasce d'età superiore. Diverso è invece il tema retributivo, sul quale il gap è ancora fortissimo: a parità di anzianità professionale, i redditi delle avvocatessse donna sono il 120% inferiori rispetto a quelli dei colleghi maschi. Certo, l'avvocatura organizzata segue dinamiche diverse rispetto a quella degli studi mono-professionali, ma quello del gender pay gap resta uno dei temi ancora da dover affrontare. Per non parlare poi di come conciliare i tempi di lavoro e i tempi della famiglia: le professioniste, come rileva da ultimo anche il Parlamento europeo, «sono state particolarmente colpite dalla pandemia che ha messo a dura prova una condizione già spesso fragile e carica di compiti. Eppure, proprio le donne sono state in prima linea nella lotta al coronavirus: la maggior parte dei lavoratori che forniscono servizi essenziali nell'attuale crisi nell'Ue è donna». Una considerazione che emerge anche dalla consueta inchiesta annuale sul Pink Power negli studi legali d'affari, giunta alla dodicesima edizione, condotta da Affari Legali, che dà risalto ad alcune delle professioniste, anche emergenti, che proprio in questo anno complicato, con la propria professionalità, hanno dato lustro all'avvocatura.



Accedi
GRATIS
alla Banca
Dati Tuir
2021

TUIR 2021

E in più, GRATIS per 1 anno l'accesso a

TUIR 2021

La più completa banca dati in formato ipertestuale **XLIGO** con le norme di legge, i decreti, le circolari, gli articoli e gli Instant Book di ItaliaOggi in materia di imposte dirette.

SCARICA SUBITO I CODICI DI ATTIVAZIONE!

IN EDICOLA CON

Disponibile anche sul sito www.classabbonamenti.com

PINK POWER 2021/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm

La pandemia non ferma la crescita delle donne negli studi

Pagine a cura

DI ANTONIO RANALLI

Nell'anno della pandemia le donne avvocate sono state delle vere supereroine. In un momento difficile, infatti, molte affermate professioniste si sono distinte e fatte valere, nonostante la necessità di riorganizzare vita lavorativa e privata, tra smart working e videoconferenze. E nonostante l'emergenza e la riorganizzazione del lavoro, negli studi legali le donne sono comunque riuscite a crescere.

E quanto emerge dalla consueta inchiesta annuale condotta da *Affari Legali* sul Pink Power negli studi legali. Nel 2020, nonostante la pandemia, molte sono state le professioniste che hanno assunto ruoli di primo piano. Questa una panoramica del mondo dell'avvocatura d'affari in rosa.

In **Chiomenti** la percentuale di donne presenti è del 38%. Il 12% di soci è donna, il 34% sono consulenti e senior, mentre il 48% sono associate/junior e stagiare. **Patrizia Liguti**, partner, è una delle responsabili della Business unit Real estate. Inoltre è stata nominata componente del Collegio dei probiviri di Assoimmobiliare.

Lo studio **Dentons** conta in Italia oltre il 40% di donne tra i professionisti e circa il 20% di donne tra i partner. **Maria Sole Insinga**, fra i partner fondatori di Dentons in Italia, è membro della practice italiana e globale di Real estate. Tra le professioniste più attive nel settore della consulenza legale in ambito immobiliare.

In **Dla Piper** il 43% dei professionisti sono donne. Per quanto riguarda la partnership negli ultimi anni c'è stato un incremento costante del numero di donne e una «partnership track» del 60% donne e 40% uomini. **Chiara Anceschi**, partner nel dipartimento di Finance, projects & restructuring, è *Values Champion* nel progetto promosso da Dla Piper a livello internazionale per promuovere nello studio italiano una cultura di Values: (*Be Bold - Be Collaborative - Be Cooperative and - Be Exceptional*) i valori che supportano il benessere lavorativo e un modo sostenibile per un lavoro mol-

to impegnativo a tutti i livelli.

In **Gianni & Origoni** la partner **Augusta Ciminelli** è specializzata in contenzioso con particolare riferimento al diritto commerciale e societario. Nel corso del 2020 ha assistito, tra l'altro Ferrovie



Augusta Ciminelli

sono il 44% del totale dei professionisti. **Lisa Curran** è senior counsel del Dipartimento di international capital markets presso l'ufficio di Roma. Tra i massimi esperti in Italia in materia di diritto italiano bancario e finanziario, in



Lisa Curran

particolare nelle aree dei derivati, della finanza strutturata. Fra i suoi clienti si annoverano la World Bank e la Federal Reserve di New York.

In **BonelliErede**, quest'anno, è spiccata l'attività della partner **Giulia Bianchi Frangipane**, che si occupa di diritto societario, M&A e finanza straordinaria, private equity, venture capital e operazioni di turnaround in settori tra cui retail, servizi finanziari, tecnologia e telecomunicazioni, assicurazioni e broker.

Nell'area Tax&Law di **EY** in Italia la presenza femminile è del 50,2%. **Stefania Radoccia**, attuale managing partner, è una delle prime donne in Italia al vertice di



Chiara Anceschi

internazionali, entrando nel Tier 1 della prestigiosa directory internazionale *Legal500*.

Eversheds Sutherland ha all'attivo 5 mila risorse, di cui 3 mila avvocati, distribuite in 68 uffici, dislocati in 32 paesi. 14° stu-

dio legale al mondo, secondo il ranking di *Acris* nel gennaio 2020. In Italia lo studio, nelle due sedi di Milano e Roma, conta 109 risorse (74 tra avvocati e fiscalisti), e di questi 57 sono donne e 52 uomini. Tra partner da segnalare **Valentina Pomares** recentemente entrata nello Steering Committee dello studio (il comitato di gestione dello Studio e in un momento in cui ruoli direttivi negli studi legali d'affari sono solitamente ricoperti da uomini). Di recente ha ricevuto il Premio speciale Top woman in legal agli MF Italian Legal Awards 2021.

In **Allen & Overy** le donne

Committee internazionale di K&L Gates che promuove la leadership femminile e una cultura aziendale che valorizzi la parità di genere e l'inclusione.

La percentuale di professioniste in **Withersworldwide** è del 61%. Il 45% dei partner



Valentina Pomares

sono donna e il 33% delle sedi internazionali sono guidate da donne, incluse Londra, San Francisco, Milano, Hong Kong e Singapore. Sempre donne, ricoprono i due ruoli più importanti nello studio a livello Global, incluso il Ceo e presidente. **Roberta Crivellaro** è una delle pochissime managing partner di studi strutturati in Italia. Segue gli interessi di alcune tra le più importanti famiglie presenti nella classifica italiana e internazionale di *Forbes*.

In **Legance** ci sono 117 professioniste donne, pari al 40,6%. La senior partner **Monica Colombero** coordina il team di Energy, project & infrastructure ed è personal-

mente coinvolta nelle operazioni di maggiore importanza seguite dallo studio. In **Hogan Lovells** ci sono 61 professioniste donne (pari al 50%). Sono 4 le donne partner (pari al 19%) e 12 sono le of counsel, di cui due responsabili di practice.

Sabrina Borocci è partner responsabile del dipartimento di diritto della concorrenza e diritto Ue di Hogan Lovells in Italia, e membro del team europeo di Hogan Lovells di diritto della concorrenza che opera da Bruxelles.

Francesca Perri, nuova partner di **Tonucci & Partners** (che arriva così al 25% di donne partner), vanta un'esperienza pluridecennale nel settore della proprietà intellettuale, della comunicazione, dei media e dell'Information technology. In particolare, nell'ambito media e del diritto d'autore si è occupata di audiovisivo, seguendo

per conto di A.S. Roma il documentario «Mi chiamo Francesco Totti» e la serie TV «Speravo de mori prima» sempre su Francesco Totti.

Ashurst ha circa il 30% di presenza femminile tra i professionisti, con un 25% nella fascia alta di counsel e partner. **Elena Giuffrè** è partner alla guida del dipartimento di Diritto amministrativo e regulatory di Ashurst in Italia e ha una consolidata esperienza di assistenza a sponsor e investitori in diverse questioni di diritto amministrativo e ambientale e dell'urbanistica.

La valorizzazione professionale femminile in **La Scala Società tra Avvocati** è un elemento imprescindibile per lo studio: il 65% delle persone è donna (204 su 315 persone); il 61% dei professionisti è donna (131 donne su 214 professionisti); il 73% dei componenti di staff è donna (80 su 101); il 38% dei partner è donna; il 78% dei senior associate è donna; il 75% dei ca-piteam di staff è donna. Dal 2016 La Scala ha introdotto un piano di welfare aziendale, particolarmente vicino alle donne e alle famiglie, che prevede attualmente 3 tipologie di bonus: bebè, scuola e welfare. **Luciana Cipolla**, è responsabile del dipartimento concorsuale e coresponsabile del dipartimento contenzioso.

Nello **Studio Gattai, Minoli, Agostinelli & Partners** su 144 professionisti, ci sono 57 donne (pari al 37%). Sono 6 le partner, 2 le of counsel e 3 le counsel. La partner **Licia Garotti**, Responsabile Ip/Tmt, si è distinta per la competenza nell'applicazione del diritto delle tecnologie e della proprietà intellettuale a tutela dell'innovazione.

In **Cleary Gottlieb** le donne sono il 34,48%. Le partner sono il 10%. **Luciana Bellia**, senior attorney, si è distinta per una serie di rilevanti incarichi nel settore dell'energia, sia su tematiche antitrust sia su tematiche. **Laura Prosperetti**, senior attorney esperta di diritto bancario e finanziario, nel 2020 ha invece assistito importanti banche e istituzioni finanziarie italiane ed europee.

I numeri del gender balance di **Pedersoli Studio Legale**



Patrizia Liguti



Maria Sole Insinga



Stefania Radoccia

In media negli studi la percentuale di donne supera il 40%

vedono la presenza di 60 donne su 160 professionisti (pari al 37,5%), e il 30,95% donne sul totale dei soci. L'equity partner **Alessandra Giovetti** è tra le migliori esperte in ambito di procedure concorsuali e su questioni relative alla crisi e al risanamento di società.



Roberta Crivellaro

In **Cba** il 44% dei professionisti sono donne. In particolare il 25% dei partner sono donne. La presenza femminile è inoltre rappresentata nella misura del 10% tra gli of counsel e del 50% tra i counsel. **Daniela Sorgato**, partner dello studio Cba dal 2018 e operativa nella sede di Padova, oltre che in quella di Milano, è responsabile del dipartimento di restructuring & insolvency.

Nello **Studio Lambertini & Associati** le professioniste donne rappresentano il 50% del totale. Lo staff è al 100% femminile. In particolare l'avvocato **Debora Cremasco** si occupa di diritto societario, operazioni di leveraged buy out e di finanza straordinaria.

In **Legalitax Studio Legale e Tributario** attualmente le donne sono il 35%, di cui 3 sono partner.



Monica Colombero

La partner **Laura Bellicini** è presidente del Comitato remunerazioni, l'organo che si occupa di distribuire gli utili tra i soci, e responsabile del Dipartimento No profit. Nell'ambito del mondo forense è presidente del Collegio dei revisori dell'Ordine degli avvocati di Roma, il più numeroso di Italia.

Quasi il 50% della forza lavoro professionale dello studio **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici** è composta da donne le quali svolgono ruoli decisivi negli organi interni di gestione dello studio. In particolare ci sono 4 equity partner; 2 partner, 2 junior partner, 10 counsel, 34 associate e 12 associate. **Paola Tradati**, equity partner, co-responsabile del dipartimento di diritto del Lavoro, è nella «Hall of Fame» della directory internazionale *The Legal 500* per il diritto del lavoro.

In **Andersen** le donne avvocato sono il 35,3%. La percentuale sale al 59,2% tra soci, collaboratori e dipendenti. **Nicole Frigo** è associate partner in Andersen in Italy (corrispondente alla qualifica di salary partner) e ha un'esperienza ormai consolidata in ambito M&A.

Sono 44 le professioniste dello **Studio Pavia e Ansaldo**. Le donne sono la maggioranza (55,70%), e sono divise tra 9 partner; 5 of counsel, 2 consulenti esteri, 6 counsel, 11 associate e 11 praticanti / stagiaire.

In evidenza la partner **Meritxell Roca Ortega**, membro del Cda dello studio da quest'anno e che ha guidato l'apertura del

la sede spagnola a Barcellona (di cui è il partner responsabile), continuando a dirigere la Spanish practice di Pavia e Ansaldo in Italia.

Lca Studio Legale annovera 10 socie (su 45 soci, quindi quasi il 25%),

che sono membri di tutti i più importanti comitati di studio. La presenza femminile complessivamente si attesta per i professionisti attorno al 45%, percentuale che sale a oltre il 50% se si considera anche lo staff. **Barbara de Muro** è partner ed è specializzata in diritto societario e commerciale. Guida il German Desk. È fondatrice e coordinatrice di *Asla Women* che da anni



Sabrina Borocci

promuove azioni volte a valorizzare le donne e promuoverne la leadership nel mondo del lavoro.

In **Di Tanno Associati** il 27,5% dei professionisti sono donne di cui 2 sono partner. **Ottavia Alfano** è la partner che

nell'ultimo anno ha seguito alcune importanti operazioni di assistenza fiscale e legale, tra cui Lone Star Funds, Azimut Private Debt e Igi Private Equity.

Toffoletto De Luca Tamajo si distingue nel panorama nazionale per il numero di componenti femminili presenti in studio, che prevalgono anche in posizioni di responsabilità all'interno della governance. Le donne rappresentano il 45% dei partner e il 61% dei professionisti. 4 partner donne guidano, 4 delle 9 sedi. Da evidenziare il partner **Paola Pucci**, che dirige il Comitato remunerazione professionisti dello studio e fa parte del Quality Committee dell'alleanza internazionale di esperti in diritto del lavoro *Ius Laboris*.

Angela Roveda è avvocato e socio fondatore di **Villa Roveda Associati**, studio multidisciplinare dove le donne rappresentano oltre il 60%. A capo di due dei quattro dipartimenti in cui è suddiviso lo studio, vi sono professioniste donne (a capo del dipartimento legale e di quello della consulenza del lavoro).

In **Molinari e Associati** le professioniste sono il 36%, mentre le partner sono il 33%. Si segnala l'equity partner **Margherita Santoiemma** che lo scorso

anno è stata impegnata nella valorizzazione del gruppo Sorgenia (operazione per circa 1 miliardo di euro).

Nello **Studio Trifirò & Partners** le donne rappresentano il 35% (30% tra gli equity partner). **Damiana Lesce**, specializzata in diritto

del lavoro e delle relazioni industriali, è il legale di fiducia di alcune delle maggiori imprese nazionali, con consolidata esperienza anche nell'ambito delle riorganizzazioni e ristrutturazioni aziendali.

In **Osborne Clarke** le professioniste rappresentano il 60% del totale. Le partner sono il 20%, mentre tra i senior associate le

donne sono il 27%. Tra le socie spicca **Federica Greggio**, esperta di corporate finance e debt restructuring. È presidente del Comitato associate, l'organo che si occupa della remunerazione e dei percorsi di carriera dei professionisti nonché rappresentante per l'Italia del «Diversity & Inclusion Team» di Osborne Clarke.

In **Talea** la presenza femminile è pari a 50%, di cui il 65% avvocati e 35% commercialisti. Lo scorso anno si è fatta notare la salary partner **Francesca Clerici**, che ha esperienza in corporate, litigation e real estate.

In **Lexant** la presenza femminile è al 70% con esperienza nel campo del diritto internazionale privato e processuale. **Anna Caimmi**, partner e socio fondatore dello studio, ha contribuito alla realizzazione della Carta dei valori e di un modello di benefit assessment che lo studio intende adottare per impegnarsi in prima persona nel coniugare finalità di business con impegno sociale e ambientale.

In **Baker McKenzie** su circa 130 professionisti, c'è una perfetta parità tra uomini edonne. Tra i soci equity, 12 in totale, 2 sono donne. **Francesca Gaudino** è partner coordinatore della practice Information technology & data protection dello studio Italia ed è membro dello Steering committee europeo Ip-Tech. Inoltre ha fatto parte del team che ha assistito Tencent Holdings nell'investimento nella start-up fintech italiana Satsipay, attiva nel settore del



Luciana Cipolla

mobile payment.

In **WI Legal** la presenza femminile è preponderante e sin dalla nascita del progetto di studio è stato così: due donne sono socie e molte rivestono ruoli di primo piano. La socia **Elisa Pavanello**, della sede di Padova, lo scorso anno si è occupata dell'acquisizione da parte di Dip della società Fallimento D'Amante e di fornire assistenza a diverse aziende per far fronte al susseguirsi di interventi normativi connessi all'emergenza epidemiologica.

Presenza femminile al 45% per lo **studio Massotti Cassella**. **Mascia Cassella**, name partner dello studio, vanta un'esperienza in fusioni e acquisizioni a livello nazionale e internazionale, si è distinta per aver guidato il team italiano che ha affiancato il governo ungherese lungo tutto l'iter di compravendita del porto di Trieste.

In **Arlati Ghislandi**, realtà specializzata nel diritto del lavoro, sindacale e fiscale, il talento femminile non solo è radicato tra i soci ma costituisce uno dei punti di forza. A oggi, la percentuale rosa è del 63%. Tra queste figura **Rosamaria Bevante**, giuslavorista specializzata nella gestione delle risorse umane nonché referente dello studio per la normativa sulla Privacy.

Marisa Mero, managing partner dello **Studio Legale Sza**, vanta una pluriennale esperienza in diritto civile ed in diritto commerciale, sia giudiziale che stragiudiziale. È stata presidente della prima commissione della Corte d'Appello di Milano per l'esame d'avvocato. Ha coordinato, per le materie civilistiche, il Corso di preparazione all'esame d'avvocato organizzato dalla Libera associazione forense di Milano (Laf).

In **Pepe&Associati** le donne sono il 45% del totale e ricoprono tutti i ruoli. **Valentina Pepe** è partner di Pepe&Associati e responsabile del dipartimento di diritto del lavoro.

Giulietta Bergamaschi è managing partner e co-fondatrice di **Lexellent**. Grazie sul suo impegno lo studio vanta un dipartimento dedicato alle pari opportunità nel mondo del lavoro ed è stata rafforzata la practice

di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, realizzando di recente un questionario per mappare il livello di «health&safety» delle imprese durante l'emergenza da Covid-19.

Nel nord est Italia si riconferma lo studio, a tradizione femminile, **Campeis**, dove spicca la partner **Carlotta Campeis**, specializzata in penale d'impresa e che lo scorso anno ha seguito la difesa e il proscioglimento del ceo di Hypo Alpe Adria Bank per i reati di truffa e falsità ideologica.

Founding partner di **Perroni e Associati**, **Elisabetta Busuito** è apprezzata penalista con un solido expertise caratterizzato dall'interdisciplinarietà. Tra i suoi assistiti ex ministri, dirigenti pubblici e privati, aziende nazionali e straniere.

Linda Morelini, partner di **Giovanardi Studio Legale** e alla guida dello studio di Genova, si occupa di crisi di impresa da oltre trent'anni e ne ha visto l'evolversi anche alla luce delle modifiche legislative intervenute e degli orientamenti giurisprudenziali via via succedutisi.

Lo studio **Gebbia Bortolotto Penalisti Associati** grazie alla forte componente femminile è impegnato a combattere comportamenti discriminatori e a tutelare il lavoro delle donne. La senior **Valentina Corino** ha affiancato una società appartenente ad un gruppo internazionale leader nel settore delle telecomunicazioni nella gestione operativa degli adempimenti riconducibili all'emergenza sanitaria Covid-19.

Valentina Guzzanti di Fantozzi & Associati di recente è stata nominata membro del Comitato scientifico della Camera arbitrale del Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Roma e anche del Comitato scientifico della rivista della Ancimp (Associazione nazionale dei consulenti di Impresa, di cui è delegata per il Lazio).

È uno studio a trazione quasi tutta femminile **Picchi Angelini & Associati** (90%), attivo nella consulenza e assistenza legale delle Pmi. **Nicla Picchi**, managing partner dello studio, dirige la divisione che si occupa dell'implementazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex d. lgs 231/01.

Nello **Studio D'Argenio Polizzi** le donne rappresentano il 56,25%. Tra queste figura la partner **Silvia Troiano**, partner dello studio e si occupa di assistenza a compagnie assicurative che operano cross-border.

© Riproduzione riservata

Ecco le professioniste emergenti nel 2020 su cui gli studi puntano

Largo alle emergenti. Come ogni anno, nell'inchiesta sul Pink Power, *Affari Legali* dà spazio alle professioniste emergenti. Nonostante la pandemia, gli studi legali non hanno fermato la loro attività di ricerca di nuovi collaboratori e soprattutto di giovani professionisti. Tra gli Under 30 spiccano aree di specializzazioni diverse, a dimostrazione di percorsi di studi sempre più vari.

Come **Elena Varese**, co-head del settore Consumer goods, food & retail di **Dla Piper** in Italia, è specializzata nell'attività giudiziale e stragiudiziale in materia di proprietà intellettuale, Fashion Law, concorrenza sleale, diritto della pubblicità e dei consumatori.

Celeste Mellone, in **Orrick** dal 2013, special counsel e professionista strategica del team italiano di Energy & Infrastructure. Mette a disposizione la sua esperienza di avvocato anche per numerose attività pro-bono a favore di Aidos - Associazione Italiana Donne per lo Sviluppo che tutela diritti, dignità e libertà di scelta attraverso una prospettiva sostenibile.

In **Lexia** le donne sono il 40% del totale impiegato, di cui 4 senior associate, 17 associate e 1 of counsel.

Elmira Shahbazi, giovane senior associate, ha maturato esperienza nel diritto internazionale e in particolare nei rapporti con gli Emirati Arabi e l'Iran. Si è distinta per aver promosso e organizzato in Italia un incontro diplomatico in cui hanno preso parte l'ambasciatore iraniano Hamid Bayat e il consigliere economico Mahmoud Reza Radbou, volto a rafforzare e incrementare gli scambi economici tra Iran e la città di Firenze.

In **Talea** si è distinta **Melania Mazzon**, specializzata in diritto stragiudiziale. Nel 2020 ha assistito clienti in importanti operazioni di compravendita di aziende o quote di partecipazione, sia aggregazioni societarie, sia la ristrutturazione in una prospettiva di continuità aziendale.

Francesca Iannò è senior associate in **Legance** dove si occupa prevalentemente di diritto civile e commerciale, tra cui M&A, diritto societario e diritto immobiliare. Lo scorso anno è stata impegnata nell'operazione che ha portato alla vendita della Torre Velasca di Milano.

In **Withersworldwide** si sono distinte **Chiara Gronchi**, che ha contribuito alla crescita di una potentissima practice legata all'immigration, **Stella Riberti**, professionista di spicco nel settore dello sport (segue i trasferimenti dei calciatori, in un'area storicamente maschile) e **Francesca Nobili**, segue clienti industriali e fondi di private equity in attività di corporate finance e ha contribuito al successo della practice di studio dedicata alle startup.

La pandemia ha portato le aziende a richiedere più consulenza stragiudiziale, evitando così il contenzioso

giudiziale. Su questo fronte è stata molto attiva **Eleonora Pinna**, in forza allo **Studio Legale Savelli**, specializzata nel settore del diritto del lavoro e della previdenza sociale, diritto sindacale e delle relazioni industriali.

Nello studio **Masotti Cassella** si sono distinte l'associate **Roberta Brusolo**, impegnata in operazioni societarie e commerciali internazionali, la senior associate **Barbara Bertini**, che ha assistito con il partner Luca Masotti il Gruppo Briarwood Products Ltd, e la senior associate **Anne Moutardier**, che si occupa di operazioni societarie e commerciali internazionali.

C'è perfetta parità di genere nello **studio Montella law**. **Clementina Arcuri**, of counsel nella sede di Roma, si occupa di diritto penale e in particolare di diritto penale legato alle nuove tecnologie. Segue infatti casi di accesso abusivo a sistema informatico, frode informatica, phishing, cyber-bullismo.

Carla Ghitti, della sede di Brescia di **WI Legal**, è avvocato giuslavorista e si occupa dell'assistenza alle aziende, anche straniere, nella gestione ed organizzazione delle risorse umane.

In **Molinari e Associati** si sono messe in luce le salary partner **Maria Milano** e **Beatrice Neri**. Insieme hanno guidato il team che ha assistito Banca Monte dei Paschi di Siena e Mps Capital Services nella nuova fase dell'operazione denominata Cuvée (operazione da 850 milioni di euro).

Lo **Studio Legale Chiarini** (specializzato in medmal) vanta una presenza femminile che sfiora il 60%. Nell'anno della pandemia si è distinta

Lucia Spadoni, che ha collaborato alla trattazione di numerosi sinistri, prevalentemente relativi a vicende cliniche con esito infausto.

Oriana Granato, partner dell'area Tax&Law di **EY**, vanta un'esperienza quasi ventennale nella strutturazione e nell'implementazione di progetti di Project finance e delle operazioni di Partenariato pubblico privato, nell'ambito dei quali assiste società di progetto, banche e amministrato-ri concedenti.



Chiara Gronchi

the Year.

Clarissa Galli associate partner dello studio tributario **Pirola Pennuto Zei & Associati** è specializzata in operazioni di M&A e di capital markets. Lo scorso anno ha assistito Cef Scarl, nella conclusione di una partnership strategica con Vgo Capital Partners.

Sarah Capella ricopre il ruolo di senior associate del Dipartimento international capital markets presso l'ufficio di Roma di **Allen & Overy**. Di recente ha prestato assistenza agli istituti finanziari joint bookrunners nel ritorno sul mercato del debito di Poste Italiane dopo sette anni con un prestito obbligazionario senior unsecured.

Silvia Zorzetto, Junior partner di **Pedersoli Studio Legale**, si occupa in via prevalente di contenzioso societario e assistenza ordinaria (precontenziosa e contenziosa) in materia contrattuale, e ha seguito la nuova normativa contrattuale per fronteggiare la emergenza da Covid-19.

Ilaria Antonella Belluco, senior associate, opera presso la sede di Padova dello studio **Cba**. Fa parte del Comitato strategico dello studio, ed è responsabile del dipartimento corporate per il Triveneto. Affianca le imprese per i profili di M&A e nei temi di passaggio generazionale.

Ilaria Gobbato, under 40, entrata in **Dentons** in qualità di senior associate all'avvio della prima sede italiana a Milano nel 2015; oggi è managing counsel e rappresenta una figura di riferimento per i clienti dello studio nel settore degli appalti pubblici.

In **Ashurst** la counsel **Annalisa Santini** ha un'esperienza pluriennale nell'ambito di operazioni finanziarie ed emissioni di titoli. È membro del comitato direttivo di Pro Bono Italia e del comitato Diversity&Inclusion dell'ufficio Ashurst di Milano.

In **Osborne Clarke** si è distinta la senior associate **Barbara Schiavo**, esperta di turnaround & insolvency che nel 2020 ha seguito, in qualità di team leader, alcune complesse proce-

dure di concordato preventivo.

Annalisa Feliciani, counsel dipartimento Debt Capital Markets, si è distinta per la sua attività nell'ambito della finanza sostenibile quale membro attivo dell'Impact Financing team internazionale di **Hogan Lovells**.

Ornella Patané è tra le più giovani partner di **Toffoletto De Luca Tamajo**. È project manager nell'ambito dell'alleanza internazionale di professionisti in diritto del lavoro Ius Laboris e ha di recente ultimato una law map per l'osservatorio di diritto del lavoro dello Studio, in merito all'utilizzo della geolocalizzazione in ambito lavorativo in 34 paesi nel mondo.

In **Gianni & Origoni** si è messa in evidenza la senior associate **In Young Shin** specializzata nell'assistenza di società e fondi di private equity italiani ed esteri nell'ambito di operazioni di M&A. È inoltre membro del Korea Desk, dedicato alle attività con la Corea del Sud.

Nello studio **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici** si sono messe in evidenza le senior associate **Amelie Gillet** (si occupa di diritto societario e M&A) e **Carlotta Corba Colombo** (si occupa della disciplina degli emittenti quotati).

Miriam Allena è entrata a far parte di **Baker McKenzie** a settembre 2019 in qualità di senior associate dei Dipartimenti amministrativo e ambientale e ha fatto parte del team che ha assistito con successo Free Now davanti al Consiglio di Stato.

Francesca Secondari, partner di **BonelliErede**, è membro del focus team alta gamma/luxury e figura chiave della presenza dello studio in Africa e Medio Oriente. Coordina complesse operazioni cross border e multi disciplinari per la realizzazione di investimenti in Africa.

Lo studio statunitense **Tarter Krinsky & Drogin** ha rafforzato l'Italy Practice con l'ingresso di **Anna Taruschio** in qualità di counsel. La professionista assiste la clientela italiana nello sviluppo del business negli Stati Uniti.

Carola Boggio Marzet dello studio **Gebbia Bortolozzo Penalisti Associati** si è distinta per l'attenta ed approfondita gestione di varie attività di risk assessment in materia fiscale, volte all'implementazione dei sistemi di compliance.

Maria Rosaria Raspanti, associate di **Pavia e Ansaldo**, si è distinta per aver assistito alcuni dei principali operatori nazionali del trasporto taxi nei procedimenti avviati dall'Agcm su segnalazione di Mytaxi e susseguenti contenziosi.

© Riproduzione riservata



Elena Varese



Federica Scialpi



Clementina Arcuri



Oriana Granato



Celeste Mellone



Eleonora Pinna



Anna Taruschio



Elmira Shahbazi

Supplemento a cura di **ROBERTO MILIACCA** rmiliacca@italiaoggi.it e **GIANNI MACHEDA** [gmacheda@italiaoggi.it](mailto:gACHEDA@italiaoggi.it)