

PROFESSIONISTI

TESTIMONIAL ▷ Luca Neri ▷ Associate partner Studio Pirola Pennuto Zei

FORMAZIONE E OCCHIO AL WORK-LIFE BALANCE

Domanda. Come selezionate i candidati più adatti al vostro studio?

Risposta. La nostra selezione si basa sulle caratteristiche tecniche ma anche individuali, comportamentali e attitudinali, e applica criteri di oggettività, trasparenza e rispetto delle pari opportunità.

D. Che cosa cercate soprattutto nei candidati?

R. Che siano neolaureati molto preparati con passione e dedizione per una professione che richiede spirito di sacrificio, aggiornamento costante e capacità di lavorare in squadra. Un miscuglio perfetto tra hard e soft skills.

D. Quali opportunità offrite in cambio?

R. La possibilità di svolgere un percorso specialistico tailor made, sviluppato seguendo la naturale propensione del giovane professionista e in maniera da far emergere sia le capacità tecniche, sia quelle relazionali.

D. Come aiutete la crescita professionale dei giovani che avete scelto?

R. Con numerose attività, che spaziano dalla formazione alla mentorship, fino alla valutazione della performance, che fornisce feedback puntuali e precisi sui punti di forza e di miglioramento di ciascuna risorsa.

D. Quali sono le vostre principali leve di engagement?

R. Se 10 anni fa il compenso poteva risultare un driver fondamentale se non unico per una politica di engagement vincente, oggi sicuramente non basta più soprattutto con la generazione dei Millenials che ormai fa parte a pieno titolo del mondo del lavoro.

D. Quindi?

R. Sicuramente viene apprezzata e



I NUMERI

500

i professionisti dello studio Pirola tra avvocati e commercialisti

13

le sedi in Italia e all'estero tra cui quelle di Londra, Pechino e Shanghai

3.500

le imprese clienti dello studio fondato da Giuseppe Pirola

Luca Neri, associate partner e human resource director dello studio che conta 500 professionisti e affianca 3.500 imprese, principalmente società di capitali italiane, filiali di gruppi esteri, multinazionali e persone fisiche top executive

riconosciuta l'importanza che noi attribuiamo alla formazione, che possiamo considerare il nostro punto di forza per una politica

di engagement funzionale: oltre a quella giornaliera che rimane quella più importante in affiancamento ai professionisti e ai colleghi, i giovani professionisti infatti hanno la possibilità di partecipare a master organizzati e promossi dallo Studio; possono partecipare a corsi interni o tavole rotonde; essere attivi e partecipi fin da subito concretamente nelle attività dello Studio e del cliente; possibilità di fare dei secondment presso le nostre sedi e corrispondenti esteri.

D. E per quanto riguarda gli aspetti più personali?

R. L'aspetto della work life balance non va dimenticato, nonostante infatti sia un ambiente e una professione impegnativa e l'impegno richiesto sia molto alto, rimane importante riuscire a bilanciare la vita privata con quella professionale. Oltre a questo abbiamo comunque diversi progetti a cui stiamo lavorando per migliorare la nostra politica di engagement al fine di far sentire i colleghi parte di una grande famiglia di successo.

D. Da questo punto di vista quali sono i vostri atout?

R. Offriamo un contesto stimolante, la possibilità di collaborare e confrontarsi a più livelli, un'ottima conciliazione tra lavoro e vita privata, tarata sulle esigenze personali, iniziative culturali e l'affiancamento costante del senior e del team di riferimento, con un spirito di confronto e collaborazione molto aperto e produttivo.

D. Quali altre opportunità di crescita offrite?

R. Le opportunità non riguardano solo lo sviluppo delle capacità tecniche ma anche il coordinamento di un team di lavoro, la gestione di un portafoglio clienti e, nel tempo, l'ingresso nella partnership.

D. Quali sono i principali asset del vostro studio?

R. Competenze professionali, vocazione alla leadership e capacità di costruire relazioni di fiducia all'interno e all'esterno dell'organizzazione sono gli asset su cui il nostro studio ha costruito nel tempo la sua reputazione. Siamo consapevoli che le performance di business dipendano dal valore del nostro capitale umano e dal costante impegno nel favorire la diffusione del sapere, la crescita delle abilità personali e lo sviluppo delle conoscenze acquisite. Ecco perché ricerchiamo e investiamo professionisti di valore.