

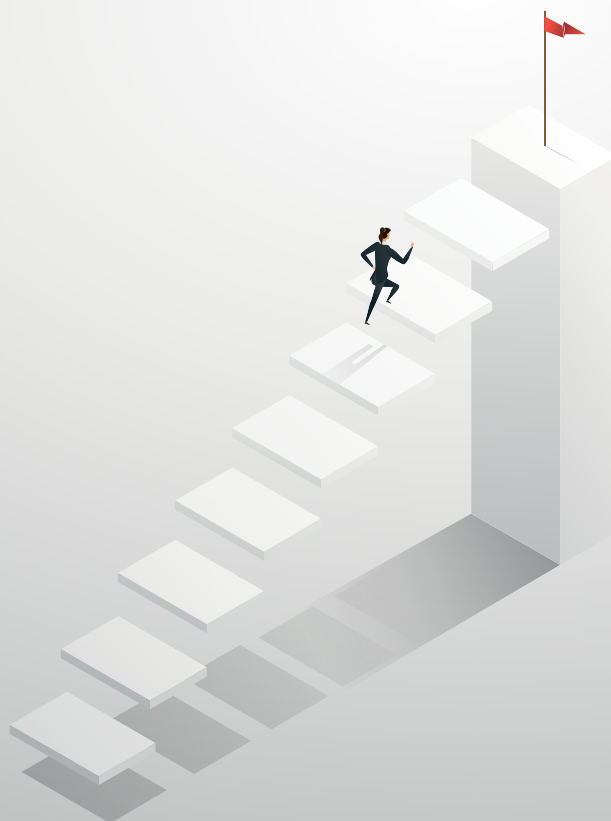
OSSERVATORIO COLLABORATORI

SENIOR ASSOCIATE E COUNSEL

Tornano le promozioni

Si allargano le porte d'accesso alla partnership per limitare l'uscita di collaboratori. Defezioni in calo nei primi tre mesi del 2022

di **Massimo Morici**



OSSERVATORIO COLLABORATORI

Passaggi senior associate e counsel

Gennaio-Marzo 2022

Modello studio	Ingressi	Uscite	Saldo
Grandi studi (>100)	5	3	2
Medio grandi (51-100)	2	0	2
Medio piccoli (<50)	4	3	1
Monospecializzato	7	6	1
Inglese	1	1	0
Big Four	1	1	0
Altro internazionale	0	1	-1
Americano	0	3	-3

Gennaio-Marzo 2021

Modello studio	Ingressi	Uscite	Saldo
Grandi studi (>100)	10	6	4
Altro internazionale	3	0	3
Americano	2	1	1
Monospecializzato	7	7	0
Big Four	2	2	0
Medio grandi (51-100)	1	2	-1
Inglese	7	8	-1
Medio piccoli (<50)	5	8	-3

Fonte: rielaborazione TopLegal su dati degli studi

AUMENTANO LE PROMOZIONI INTERNE che vanno a limitare i passaggi di collaboratori esperti alla concorrenza. Gli studi hanno provato a blindare le seconde linee allargando l'accesso alla partnership. La strategia di contenimento per ora pare funzionare, con un calo del 46% delle defezioni nel primo trimestre di quest'anno. Rappresenta un'inversione di rotta, dopo i tagli dello scorso biennio particolarmente colpito dalla pandemia.

La maggior parte delle insegne tra il 2020 e il 2021 aveva cercato di contenere i costi, congelando in alcuni casi i piani di crescita interna e favorendo l'uscita dei collaboratori senior.

Tra gennaio e marzo 2022 l'Osservatorio di TopLegal sui passaggi di senior associate e counsel ha registrato 20 spostamenti sul mercato rispetto ai 37 passaggi del primo trimestre dello scorso anno. Con-

testualmente, le promozioni interne alla partnership sono cresciute di circa il 27% con 42 nomine a socio nei primi tre mesi (dati al 18 marzo) rispetto alle 33 annunciate nei primi tre mesi dello scorso anno. Il dato si avvicina a quello del primo trimestre 2020, toccato solo in parte dalla pandemia (scoppiata i primi di marzo in Italia), quando le promozioni erano state invece 43.

Quest'anno ad aprire le porte alla partnership sono stati soprattutto i grandi studi. Questi hanno raccolto il 41% delle nomine a socio di collaboratori senior nel primo trimestre, con promozioni in **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici**, **Pirola Pennuto Zei** e **Tonucci**. Seguono gli studi medio grandi al 24%, grazie alle otto promozioni interne di **Macchi di Cellere Gangemi**. Lo scorso anno il maggior numero di promozioni nel primo trimestre si erano contate, oltre che nei grandi

OSSERVATORIO COLLABORATORI

Ultimi passaggi e promozioni di senior associate e counsel

Passaggi febbraio-marzo 2022

Nuovo Studio	Professionista	Carica	Provenienza	Vecchia carica
Chord Legal	Lucia Profumo	Counsel	Grande Stevens	Associate
Herbert Smith Freehills	Federico Bracalente	Senior associate	Pedersoli	Senior associate
Lexia	Daniele Scalvinoni	Senior associate	Ct&p	Associate
Msa Law Firm	Alessandra Perrina	Senior associate	Plc	Associate
Rp Legal & Tax	Maria Pia Sacco	Senior associate	Iba	Senior legal advisor
Ughi e Nunziante	Chiara Miccolis	Senior associate	Rödl	Senior associate

Promozioni febbraio - marzo 2022

Studio	Professionista	Carica precedente	Nuova carica
Delfino Willkie Farr & Gallagher	Juljan Puna	Senior associate	Counsel
Dentons	Rosalba Pizzicato	Associate	Senior associate
Dentons	Ludovica Balbo di Vinadio	Associate	Senior associate
Dentons	Fabia Cairoli	Associate	Senior associate
Dwf	Eleonora Degli Abbati	Senior associate	Counsel
Fivelex	Debora Gobbo	Senior associate	Managing associate
Fivelex	Francesca Gaveoglio	Associate	Senior associate
Fivelex	Camilla Fornasaro	Associate	Senior associate
Hogan Lovells	Emanuela Cocco	Senior associate	Counsel
Hogan Lovells	Pierluigi Feliciani	Senior associate	Counsel

Fonte: rielaborazione TopLegal su dati degli studi

studi (42%), anche nelle boutique (27%). Nel 2020, invece, era stata la volta degli studi internazionali (33%), in particolare delle insegne americane, tra cui **Curtis, Latham & Watkins**, **K&L Gates** e **Orrick**, che avevano dovuto in parte compensare l'uscita di soci negli anni precedenti.

La ripresa del ritmo delle nomine interne a inizio 2022 fa sperare in un anno più favorevole per le prospettive di carriera interna dei collaboratori. Quest'anno, in particolare, TopLegal si attende oltre 90 promozioni a socio, in aumento dalle 83 registrate lo scorso anno (80 nel 2020). Quanto ai passaggi, quest'anno

chiudono il primo trimestre con un saldo negativo gli studi americani e altri internazionali, con uscite da **Cleary Gottlieb, Orrick** e **Rödl**.

I maggiori acquisti sul mercato si sono registrati, invece, tra i grandi studi di fascia alta che hanno pescato dalle insegne internazionali e dalle boutique, con ingressi in **Gianni & Origoni**, **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici** e **Pavia e Ansaldo**. Fermento anche nella fascia medio alta e nel mid market, con nuovi arrivi in **Lexia** e **Ughi e Nunziante**, tra i medio grandi; tra le boutique, **Wi Legal** (Labour), **Puccio** (Penale d'impresa) e **Di Tanno** (Tax). 